

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan

Memperoleh Gelar Sarjana (S-1) Psikologi



Diajukan Oleh:

Syaiful Bagus Widayat

F 100100181

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA**

Skripsi

Diajukan kepada Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta
Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan Dalam
Mencapai Derajat Gelar Sarjana (S-1) Psikologi

Diajukan Oleh:

Syaiful Bagus Widayat

F 100100181

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2017

**HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA
DENGAN DISIPLIN KERJA**

Diajukan Oleh:

Syaiful Bagus Widayat

F 100100181

Telah disetujui untuk dipertahankan
di depan Dewan Penguji

Telah disetujui oleh:

Pembimbing



Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si.

Surakarta, 13 Desember 2017

HALAMAN PENGESAHAN

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA

Disusun Oleh:

SYAIFUL BAGUS WIDAYAT

F 100100181

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Fakultas Psikologi

Pada hari Rabu, 20 Desember 2017

dan dinyatakan telah memenuhi syarat

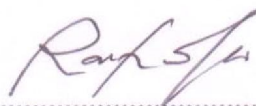
1. Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si.

(Penguji Utama)

()

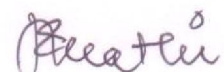
2. Permata Ashfi Raihana, S.Psi, MA.

(Penguji Pendamping I)

()

3. Dra. Partini, M.Si.

Penguji Pendamping II

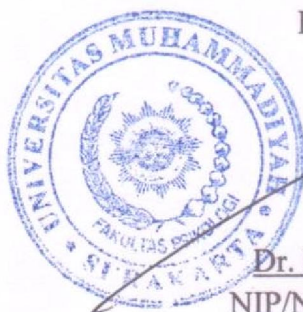
()

Surakarta, 20 Desember 2017

Universitas Muhammadiyah Surakarta

Fakultas Psikologi

Dekan



Dr. Moordiningsih, M.Si.

NIP/NIDN. 876/0615127401

SURAT PERNYATAAN

Bismillahirrohmaanirrahiim

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Syaiful Bagus Widayat
NIM : F100100181
Fakultas/ Jurusan : Psikologi/ Psikologi
Universitas : Universitas Muhammadiyah Surakarta
Judul Skripsi : HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya sendiri dan bukan merupakan skripsi dari jasa pembuatan skripsi. Apabila saya mengutip dari karya orang lain, maka mencantumkan sumbernya sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Saya bersedia menerima sanksi apabila terbukti melakukan plagiat ataupun membuat skripsi dari jasa pembuatan skripsi dalam menyusun karya ini.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan segala kesungguhan.

Surakarta, 13 Desember 2017

Yang membuat pernyataan,



Syaiful Bagus Widayat

VISI MISI DAN TUJUAN
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

VISI

Menjadi pusat pendidikan psikologi yang mendasar pada risalah islam dan budaya Indonesia di tingkat nasional dan asia.

MISI

1. Menyelenggarakan pendidikan psikologi di tingkat sarjana dan magister psikologi profesi,
2. Mengembangkan penelitian psikologi yang mendasarkan pada risalah Islam dan budaya Indonesia,
3. Mengembangkan pengabdian kepada masyarakat atas dasar tanggung jawab sosial,
4. Menjalin kerjasama dengan lembaga pendidikan, lembaga penelitian, pemerintah, dunia usaha, dan masyarakat.

TUJUAN

1. Pengelolaan prodi sarjana dan magister profesi yang baik.
2. Menggiatkan pusat studi psikologi Islami dan Indigeneous (CIIP),
3. Meningkatkan pelayanan kepada masyarakat secara langsung maupun melalui media,
4. Merintis kerjasama dengan lembaga mitra dan universitas luar negeri.

MOTTO

“Hai orang-orang yang beriman, bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga (di perbatasan negerimu) dan bertakwalah kepada Allah, supaya kamu beruntung.”

(QS.Ali ‘Imran_200)

“Setelah Anda berkomitmen, Anda mestilah disiplin dan bekerja keras untuk bisa berada di sana.”

(Haile Gebrselassie)

PERSEMBAHAN

Sujud serta syukur ku panjatkan kepada Allah *Subhanahu wa-ta'ala* atas segala curahan cinta dan kasih sayang-Nya kepadaku sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik. Shalawat serta salam semoga senantiasa tercurah kepada Nabi Muhammad *Sallallahu alayhi wasallam* dan para Sahabat yang mulia.

Dengan segenap kerendahan hati dan cinta, penulis persembahkan karya sederhana ini kepada:

1. Ayahanda Ngarso Widyarsono dan Ibunda Mursiyati tersayang yang senantiasa memberikan kasih sayang dan suri tauladan yang baik serta do'a tiada henti untuk kesuksesanku. Ucapan terimakasih saja tidak akan pernah cukup untuk membalas semua kebaikan dan pengorbanan beliau berdua. Semoga karya sederhana dari penulis ini dapat membanggakan dan menghadirkan senyuman di wajah mereka.
2. Kakak Anggun Wulan Prastiti Nur Widayati penulis tersayang yang telah memberi suri tauladan hidup yang baik kepada penulis sehingga menjadi pribadi yang baik. Adik-adikku tersayang yang penulis banggakan Ayu Widya Ningrum dan Arief Bagus Setyo Widayat terima kasih telah mendukung.
3. Partner terbaik penulis Mentari Kusnandini Putri dan Sri Harjatmi yang senantiasa memberikan dukungan moril beserta materiil, semangat serta do'a yang tulus untuk penulis. Terimakasih sudah bersedia bersabar dan setia disamping penulis sampai menyelesaikan studi.
4. Sahabat terbaik Elmadien, Entriko, Hery Prastyo, Mentari Kusnandini Putri, Kurnia Shandy, Trisakti Danang, dan Winda Pambudi terima kasih sudah mau mendengarkan keluh kesah penulis baik dari segi pendidikan, pertemanan, dan permasalahan penulis dari internal maupun eksternal.
5. Teman terbaik Fajar Adi Saputra, Frendy Wahyu Putra, Farid Firmana, Sri Harjatmi, Isworo Wulandari, Ivan, Lanking Wibowo, Mentari Kusnandini Putri, Musthofa Khamal Pasha, dan Nureyzwan Sabani terima kasih banyak buat *supportnya* dan tidak lupa mengingatkan buat segera menyelesaikan skripsi, segera lulus.

KATA PENGANTAR



Assalamu 'alaikum Wr. Wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala puji bagi Allah SWT yang telah menganugerahkan segenap nikmat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini melibatkan banyak bantuan dan dukungan dari berbagai pihak. Maka dari itu dengan segala hormat, penulis mengucapkan terimakasih kepada :

1. Ibu Dr. Moordiningsih, M.Si., selaku dekan Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penelitian bagi penulis.
2. Bapak Achmad Dwityanto, S.Psi, M.Si., selaku pembimbing utama skripsi, yang telah sabar membimbing penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Bapak Drs. Mohammad Amir, M.Si., selaku pembimbing akademik yang berkenan meluangkan waktu dan pikiran untuk memberikan ilmu serta memberikan pengalaman-pengalaman yang sangat berarti bagi penulis hingga penulis bisa seperti sekarang ini.
4. Seluruh Staff Pengajar dan Staff Tata Usaha Fakultas Psikologi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat dan membantu kelancaran penyelesaian studi penulis.
5. Saudara-saudara dekat penulis yang senantiasa memberikan semangat, bantuan serta do'a yang tulus.
6. Bapak Bambang Setiawan, selaku Direktur PT. Iskandar Indah Printing Textile yang telah memberi ijin untuk menyebarkan skala guna

mengumpulkan data penelitian yang diperlukan dalam menyelesaikan skripsi ini.

7. Teman-teman satu perjuangan dalam menyelesaikan skripsi yang berkenan berbagi ilmu dan juga memberikan dukungan dan bantuan dalam penulisan skripsi ini.
8. Teman-teman yang pernah mewarnai indahny masa kuliah dan juga seluruh teman-teman seperjuangan Fakultas Psikologi UMS angkatan 2010.
9. Seluruh partisipan yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah berpartisipasi dalam penelitian ini dengan memberikan data penelitian. Serta seluruh pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT senantiasa memberikan cinta dan kasih sayang kepada kita semua. Dengan segala kerendahan hati penulis mengatakan bahwa skripsi ini masih jauh dari sebuah kesempurnaan karena kesempurnaan hanyalah milik-Nya semata. Semoga karya ini bisa bermanfaat bagi orang lain. *Amin Ya Rabbal 'Alamin.*

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surakarta, 13 Desember 2017

Penulis

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
SURAT PERNYATAAN	v
VISI DAN MISI	vi
MOTTO	vii
PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
ABSTRAK	xvi
<i>ABSTRACT</i>	xvii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan Penelitian.....	7
C. Manfaat Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI	9
A. Disiplin Kerja	9
1. Pengertian Disiplin Kerja.....	9
2. Dimensi Disiplin Kerja	10

3. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja.....	11
B. Motivasi Kerja.....	15
1. Pengertian Motivasi Kerja	15
2. Aspek-Aspek Motivasi Kerja	16
3. Prinsip-Prinsip dalam Motivasi Kerja Pegawai.....	18
4. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi Kerja	19
C. Hubungan Motivasi Kerja dengan Disiplin Kerja.....	22
D. Hipotesis	25
BAB III METODE PENELITIAN	26
A. Identifikasi Variabel Penelitian	26
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	26
C. Subjek Penelitian	27
D. Metode dan Alat Pengumpulan Data	28
E. Validitas dan Reliabilitas Alat Ukur.....	32
F. Metode Analisis Data	33
BAB IV LAPORAN PENELITIAN	34
A. Persiapan Penelitian	34
1. Orientasi Kancan Penelitian	34
2. Persiapan Alat Pengumpul Data	39
B. Pelaksanaan Penelitian	40
1. Penentuan subjek penelitian.....	40
2. Uji Validitas Isi	41
3. Pengumpulan Data	43

4. Pelaksanaan Skoring	44
5. Uji Reliabilitas.....	45
C. Hasil Analisis Data	46
1. Uji Normalitas	46
2. Uji Hipotesis	47
3. Sumbangan Efektif	47
4. Kategorisasi	47
D. Pembahasan	49
BAB V PENUTUP	53
A. Kesimpulan	53
B. Saran-Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	55
LAMPIRAN	58

DAFTAR TABEL

Tabel 1	<i>Blue Print</i> Skala Disiplin Kerja.....	30
Tabel 2	<i>Blue Print</i> Skala Motivasi Kerja	31
Tabel 3	Jumlah Karyawan Laki-Laki dan Perempuan	38
Tabel 4	Tingkat Pendidikan.....	38
Tabel 5	Komposisi Aitem Skala motivasi kerja Hasil <i>Expert Judgement</i> ..	42
Tabel 6	Komposisi Aitem Skala disiplin kerja Hasil <i>Expert Judgement</i>	43
Tabel 7	Rangkaian Penelitian	44
Tabel 8	Rangkuman Hasil Reliabilitas Skala	45
Tabel 9	Norma Skala motivasi kerja	48
Tabel 10	Norma Skala disiplin kerja.....	48

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Hasil <i>Expert Judgement</i> Validitas Isi.....	59
Lampiran 2	Hasil Reliabilitas	62
Lampiran 3	Uji Asumsi (Uji Normalitas dan Uji Linieritas)	103
Lampiran 4	Hasil Analisis Korelasi <i>Product Moment</i>	109
Lampiran 5	Norma Kategorisasi	120
Lampiran 6	<i>Blueprint</i> dan Skala Penelitian	125
Lampiran 7	Daftar Sampel Penelitian	131
Lampiran 8	Dokumentasi Penelitian	139
Lampiran 9	Surat Penelitian	141

HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA DENGAN DISIPLIN KERJA

Syaiful Bagus Widayat
Fakultas Psikologi Universitas Muhammadiyah Surakarta

ABSTRAK

Motivasi kerja begitu penting dalam usaha untuk meningkatkan dan menegakkan disiplin kerja para karyawan untuk mencapai hasil kerja secara maksimal. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja pada PT. X. Metode dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Subjek penelitian berjumlah 360 karyawan yang diambil dengan teknik *quota sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan skala. Teknik analisis data menggunakan teknik analisis *Product Moment*. Hasil perhitungan *product moment* diperoleh nilai koefisien korelasi (r) = 0,903 dengan signifikansi = 0,000; ($p < 0,01$), artinya ada hubungan positif yang sangat signifikan antara motivasi kerja dengan disiplin kerja. Sumbangan efektifitas motivasi kerja terhadap disiplin kerja sebesar 81,5%. Dari hasil penelitian ini juga diketahui bahwa motivasi kerja dan disiplin kerja karyawan tergolong sedang.

Kata kunci : *Motivasi Kerja, Disiplin kerja, Karyawan*

THE RELATIONSHIP BETWEEN WORK MOTIVATION WITH WORK DISCIPLINE

Syaiful Bagus Widayat
Psychology Faculty of Muhammadiyah University of Surakarta

Abstract

The motivation of working is so important in efforts to improve and enforce labor discipline its employees to achieve maximum results. The purpose of this research is to know the relationship between motivation of working with work discipline at PT.X. Methods in this study using quantitative methods. The subject of the study amounted to 360 employees taken with engineering quota sampling. Method of data collection using the scale. Data analysis techniques using the technique of the analysis of the Product Moment. The results of the calculation of the product moment correlation coefficient value was obtained $(r) = 0.903$ with significance = 0.000; $(p < 0.01)$, it means there is a very significant positive relationship between motivation of working with labor discipline. The effectiveness of the motivation of working against the contribution of disciplines work amounting to 81.5%. From the results of the study also noted that the working motivation and discipline the employee's work belongs to the medium.

Keywords: *Motivation, Discipline, Employee*